

广州华南商贸职业学院专业带头人选拔管理办法（暂行）

为进一步加强我院专业建设，培养一支德才兼备的高素质专业带头人队伍，特制订本办法。

一、选拔范围

在本院的专任教师或合作企业兼职教师范围内选拔产生。

二、专任专业带头人选拔

1. 师德条件与工作能力

(1)坚持党的教育方针，具有良好的政治素质，高尚的职业道德和严谨正派的学风。

(2)热爱教育事业，教风端正，工作严谨，团结合作，遵纪守法，为人师表。

(3)专业造诣深厚，学术思想活跃，擅长理论教学和实践教学，掌握本专业国内外发展前沿动态，有较突出的专业研究方向，具有一定学术水平的教学和科研成果，能组织和带领青年教师进行专业建设。

2. 资历条件

具有副高以上职称（即教授、研究员、副教授、高级工程师、高级经济师、高级会计师等），或具有硕士研究生以上学历（学位）并且获得高校讲师专业技术资格的骨干教师；具有高校教师资格证；年龄一般不超过 60 岁。

3. 教学水平（符合任意三项）

(1)对所教专业具有扎实的理论基础和丰富的教学经验，曾担任本专业两门及以上高职课程的教学，且教学效果良好。

(2)曾主持本专业人才培养方案及本专业核心课程标准的制订和修订工作。

(3)曾主持本专业实训室建设及相关工作，指导专业实训课，开展“教、学、做”一体化教学，效果良好。

(4)近两年内在核心刊物上发表教学研究论文 2 篇以上。

(5)近四年获得一项以上省级教研科研成果奖。

(6)曾获国家级教学竞赛奖。

4. 专业水平（符合任意 2 项）

(1)掌握一门以上外语，熟悉本专业国内外发展动态，近两年内在有“CN”、“ISSN”刊号或“ISBN”书号的刊物、全国性学会发表过专业学术论文两篇及以上。

(2)曾主编、主审或参编公开出版的高职教材或学术著作。

(3)曾主持院级以上教研、科研项目或校企合作横向科研项目。

(4)曾担任省级学科组或行业协会成员或省部级学科负责人。

(5)曾任科技开发或服务项目并获得 5 万元以上技术服务费的主要负责人，或科研成果通过省级以上鉴定的主要负责人。

(6)指导学生开展专业技能训练，参加省级以上竞赛并获得三等奖以上的主要负责人。

(7)曾获得与专业有关的国家专利。

(8)发表的学术论文被三大索引（SCI、ET、ISTP）收录，或被人大复印资料全文收录。

5. 选拔方法

(1)专业带头人按学院所设专业选拔，原则上每专业选1-2人。

(2)每年五月选拔一次，任期三年。可连选连任，也可增补。

(3)申请人填写《专业带头人申报表》（见附件1），系、部初审推荐，人事处审核资格条件，学院教学工作委员会审议，报学院批准。

(4)选拔按照“坚持标准、保证质量、公开选拔、宁缺勿滥”的原则进行。

6. 工作职责

(1)专业带头人在系主任领导下工作，负责主持所在专业的建设和发展等工作。开展本专业人才培养目标定位、专业调研以及人才培养模式改革；根据高职院校的培养目标、行业需求并结合学院实际，做好切实可行的专业建设规划；构建本专业课程体系；负责指导和参与本专业人才培养方案的制定、课程建设、教材建设、教学改革方案的制定等工作。

(2)参与审定本专业师资队伍建设规划，推进双师结构、专兼结合专业教学团队建设，带领本专业教师开展教研科研工作。

(3)两年内在核心刊物上发表教研科研论文两篇，或主编高职教材一本。

(4)承担院级以上教研、科研项目。

(5)每年要求系统地担任本专业 1-2 门主干课程的教学任务，且教学效果良好。

(6)负责指导和参与本专业校内外实训实习基地建设和校企合作等相关工作。

7. 待遇

(1)学院每周给予 2 学时教学工作量减免。

(2)同等资历下优先调资晋升。

三、兼职专业带头人选拔

兼职专业带头人主要指从校外企事业一线聘用的专业带头人，校外兼职专业带头人纳入校外兼职教师系列管理。

1. 兼职专业带头人的基本条件

(1)热爱职业教育，身体健康，年龄不超过 50 岁。

(2)从事相关专业工作 5 年以上，中级以上专业技术职务，对本专业和行业的现状及发展趋势有较深的了解。

(3)在专业和行业领域有较大知名度和影响力，行业企业资源整合能力较强。能组织和带领本专业教师进行专业建设，能对本专业的建设和发展起到指导和引领作用。

2. 兼职专业带头人的基本职责

(1)指导、协助院内专业带头人完成工作职责。

(2)结合企业生产实际引领专业教学，优化教学内容，开发专业核心课程。

(3)整合行业资源，开展“工学结合，校企合作”，推进“厂中校”、“校中厂”建设。

(4)协助落实教师顶岗实践、学生顶岗实习及推荐毕业生就业。

(5)与专业建设相关的其他工作。

3. 兼职专业带头人的选拔、待遇津贴

兼职教师的选拔与校内专业带头人的选拔同步进行（见附件2《兼职专业带头人申报表》）。兼职专业带头人的待遇按《劳务协议》执行。

四、专业带头人考核

1. 考核时间：每学期的第二周考核专业带头人上一个学期完成任务情况。

2. 考核的组织：由专业带头人作上一个学期工作述职，由学院教学工作委员会及所在系、督察室组织考核和评价。

3. 履行任期职责者可连任，对不能履行任期职责者不予聘任或解聘。

五、本制度由人事处负责制定并解释。

六、本制度自发布之日起执行，之前类似制度同时废止。

附件：1、专业带头人申报表

2、兼职专业带头人申报表

附件 1

广州华南商贸职业学院 专业带头人申报表

所在系部：_____

专业名称：_____

姓 名：_____

人事处制表

年 月 日

姓名		性别		出生年月	
学 历 学 位		职务		职称	
毕业院校		所学专业		毕业时间	
主要工作经历、社会兼职及时间					
专业方向及特长					
曾主持或参与人才培养方案、核心课程标准制定、精品课程建设内容及时间					

曾主持 或参与 校企合作、实训 室建设 工作内 容及时 间				
五年内本人在国内外期刊上发表论文()篇				
主 要 学 术 论 文	序 号	发 表 论 文 题 目	发表期刊的 名称、时间	本人署名 位次
出版教材与专著				
主 要 著 作	序 号	教材与著作名称	出版单位、时间	本人署名 位次
获院级及以上奖励成果				
主 要 获 奖 成 果	序 号	成果或项目名称	成果鉴定、颁奖 部门及奖励类 别、等级、时间	本人位次

及 鉴 定 项 目					
已完成或目前承担的学院及以上教科研项目共（ ）项，可支配教科研经费共（ ）万元					
序 号	项 目 名 称	项 目 来 源	起 讫 时 间	教 科 研 经 费	本 人 位 次
教学工作情况（含教学水平、专业水平简述）					
<div>申请人签名：年 月 日</div>					

系（部）意见：	学院教学工作委员会意见：	学院审批：

附件 2

广州华南商贸职业学院 兼职专业带头人申报表

工作单位：_____

兼职系部：_____

专业名称：_____

姓 名：_____

电 话：_____

人事处制表

年 月 日

姓名		性别		出生年月	
学 历 学位		职务		职称	
毕业院校		所学专业		毕业时间	
主要工作经历及时间					

曾主持或参与人才培养方案、核心课程标准制定、精品课程建设内容及时间				
曾主持或参与校企合作、实训室建设工作内容及时间				
五年内本人在国内外期刊上发表论文				
主要学术论文	序号	发 表 论 文 题 目	发表期刊的名称、时间	本人署名位次
出版教材与专著				

主要著作	序号	教材与著作名称	出版单位、时间		本人署名位次
获奖励成果					
主要获奖成果及鉴定项目	序号	成果或项目名称	成果鉴定、颁奖部门及奖励类别、等级、时间		本人位次
已完成或目前承担的科研项目					
序号	项目名称	项目来源	起讫时间	科研经费	本人位次
专业工作情况（含经历、能力、水平简述）					

申请人签名： 年 月 日		
系（部）意见：	学院教学工作委员会意见：	学院审批：